



ARBERLAND
REGio GMBH

**KARL
BOSCH**
der vereinsberater

**Motivierte Mitglieder?
Das wär`s!**



Fahrplan

Motivation / Demotivation

Delegieren – aber richtig!

Kommunikation im Verein

Motivation



Können wir unsere Mitglieder überhaupt motivieren?



Motivation ist die Gesamtheit der Beweggründe, die zur Handlungsbereitschaft führen.

Motivation/Motivierung

- Motivation
 - Eigensteuerung
- Motivierung
 - Fremdsteuerung
- Manipulation
 - Verdeckte Einflussnahme

Motivation

Man kann das Pferd zum Wasser führen,
aber man kann es nicht zum trinken zwingen.

Das Trinken ist seine Sache.

Aber selbst wenn das Pferd durstig ist kann es nicht trinken,
solange wir es nicht zum Wasser führen.

Das Hinführen ist unsere Sache.

Gregory Bateson

Demotivation

Setzt sich ein Vereinsmitglied nicht für seinen Verein ein,
hat ihn vermutlich etwas demotiviert.

Oder es mangelt ihm an
Leistungsfähigkeit bzw. Leistungsmöglichkeit.

Ein demotiviertes Mitglied ist nicht zu motivieren!

Motivieren

Motivieren heißt also in erster Linie:

Demotivation verhindern!

Gründe für Demotivation

- Den Mitgliedern wird nichts zugetraut
- Die Mitglieder werden über- oder unterfordert
- Mitglieder haben keinen Freiraum für eigene Ideen
- Keine Wertschätzung und keine Anerkennung
- Die Arbeit im Verein wird als sinnlos erachtet

Orientierung und Sinn

Die Bedeutung und das Warum
einer Aufgabe muss erkennbar sein.

Wer seine Tätigkeit als sinnvoll erachtet
übernimmt auch Verantwortung!

Motivierte Mitglieder – das wär's!

- Anerkennung und Wertschätzung
 - Die Anerkennung muss ehrlich gemeint sein
- Zusammengehörigkeit
 - Vereins T-Shirts...
- Freundschaft und Kameradschaft
 - Gemeinsame Unternehmungen, Teambildung
- Übertragung von Verantwortung
 - Können, Wollen, Dürfen

Delegieren – aber richtig!

Wenn ich erfolgreich delegieren will muss ich zuallererst lernen,
dass Dinge auch dann gut gemacht sein können,
wenn sie nicht so gemacht werden, wie ich sie gemacht hätte.

Peter Hohl

Schriftsteller, Publizist und Verleger

Delegieren – aber richtig!

- Was genau soll gemacht werden
- Welche Informationen werden dazu benötigt
- Wer ist für diese Arbeit am besten geeignet
- Wieviel Verantwortung kann übertragen werden
- Warum muss die Arbeit gemacht werden
- Wann soll es erledigt sein

Vereinsorganisation Teamvorstand

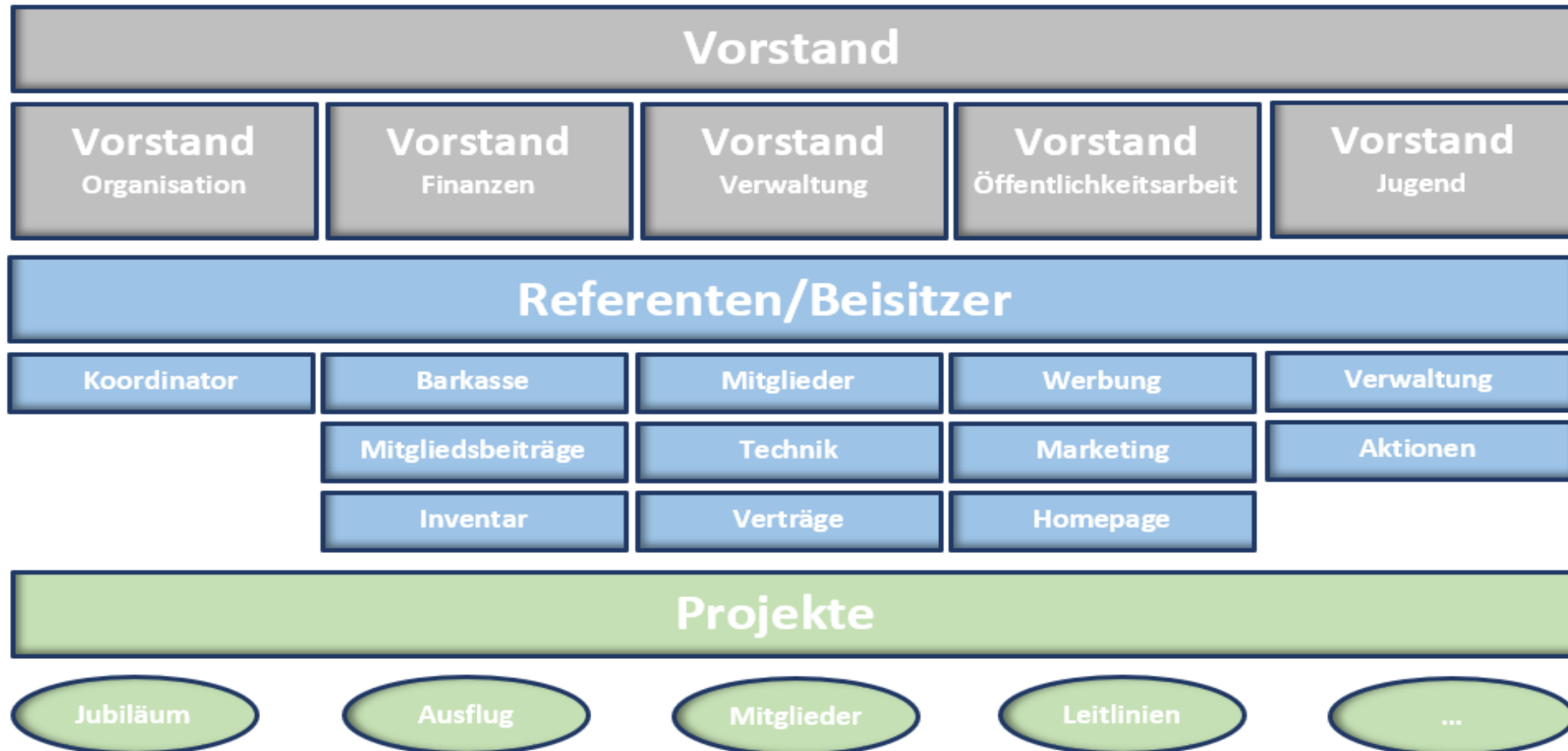
Vereinsorganisation Teamvorstand



Vereinsorganisation Teamvorstand



Vereinsorganisation Teamvorstand



Kommunikation im Verein





Kommunikation ist die Verständigung untereinander, also der Austausch zwischen Menschen mithilfe von Sprachen oder Zeichen.

Kommunikation im Verein

Kommunikation ist ein dynamischer Prozess, der einem ständigen Wandel unterliegt.

Klare und verständliche Kommunikation verhindert Ärger und Missverständnisse.

Kommunikation im Verein

Wenn die Kommunikation innerhalb des Vorstands nicht funktioniert, wird sie auch bei den Vereinsmitgliedern nicht funktionieren.

Motivation durch Kommunikation

- Interesse am Verein wecken und aufrecht erhalten
- Klarheit, wer ist im Verein für was zuständig
- Transparenz der Vorstandsarbeit
- Informationen kommen bei den Mitgliedern an
- Vertrauen in den Vorstand wird aufgebaut

Vereinsinterne Kommunikationsregeln

- Regelmäßige Informationen an die Mitglieder
- Klare und verständliche Formulierungen
- Kommunikationsstruktur festlegen und einhalten
- Auch der Vorstand hält sich an die Regeln

Mitglieder erreichen

- Persönliche Gespräche, Sitzungen
- Vereinsnewsletter, Schwarzes Brett
- E-Mail
- Soziale Medien
- Mitgliederbesprechungen
- Telefonkette
- Spezielle Vereins-Apps

Kommunikation im Verein

Kommunikation ist gelungen,
wenn der Empfänger
die Botschaft genauso verstanden hat,
wie es der Sender gemeint hat.

Kommunikation im Verein

Funktionierende Kommunikation
heißt:

Zufriedene und engagierte Mitglieder!

7 Tipps zur Mitgliedermotivation

- Nehmen Sie Ihre Mitglieder wahr und ernst
- Zeigen Sie Wertschätzung und Begeisterung
- Delegieren Sie nicht nur Aufgaben, sondern auch Verantwortung
- Beteiligen Sie die Mitglieder an Entscheidungen
- Fordern und fördern Sie Ihre Mitglieder
- Kommunizieren Sie regelmäßig mit Ihren Mitgliedern
- Lassen Sie den Mitgliedern Spielraum für Kreativität

Es gibt nichts gutes,
außer man tut es.

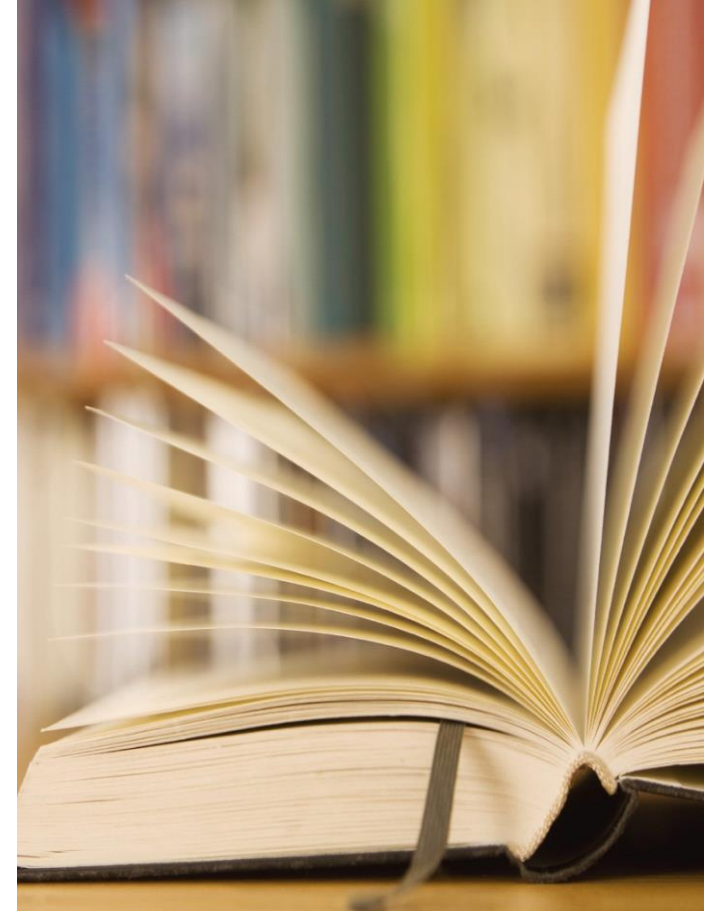
Erich Kästner



Haftungs- ausschluss

Veranstaltung und Skript stellen eine allgemeine Information dar. Sie entsprechen keiner rechtlichen oder steuerrechtlichen Beratung und ersetzen diese auch nicht.

Die Zusammenstellung der Informationen erfolgte mit größtmöglicher Sorgfalt. Es kann jedoch keine Gewähr für Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität übernommen werden. Jegliche Haftung ist ausgeschlossen.





Vielen Dank!

Karl Bosch

Der Vereinsberater

Info@karlbosch.de

www.der-vereinsberater.info

Fotos: www.pixabay.com